

Savoir accompagner le changement

Durée : 1 jour
/ 7h
Tarif : 1200 € HT

OBJECTIFS

Comprendre les mécanismes du changement
Anticiper les résistances
Accompagner les équipes
Communiquer efficacement
Sécuriser les transitions

PUBLIC

Managers

PRÉREQUIS

Pas de prérequis.

OUTILS ET METHODOLOGIE PÉDAGOGIQUE

Point en amont de la formation avec restitution du besoin client.
Point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées (ou en cours de journée) en fonction de l'évolution pédagogique.
Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.

MOYENS D'ENCADREMENT DE LA FORMATION

PSM Formation Consulting s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permet l'ancrage en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques.
Vidéo-projection. Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.

LIEU DE FORMATION

Cette formation est possible en présentiel ou en distanciel grâce à une connexion avec votre ordinateur ou votre smartphone

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Inscription via notre convention de formation : au minimum 30 jours avant le démarrage de la session

CONTACTS

Téléphone : 0635561326
Mail : psmformationconsulting@outlook.com

ACCESSIBILITE



PSM Formation Consulting est totalement accessible aux personnes en situations d'handicap. Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Si vous êtes en situation de handicap, contacter l'organisme au 06.35.56.13.26 afin d'adapter au mieux la formation à vos besoins spécifiques

PROGRAMME

- 1- **RESTRUCTURATION ET ANTICIPATION : LA RÉALISATION D'UN AUDIT SOCIAL**
 - a. Faire le point sur les enjeux : un préalable à la réalisation d'un audit
 - b. Les contours de l'audit social : quand, comment, qui ? La collecte d'information et son traitement
 - c. Les points d'alerte de l'audit et les solutions possibles : l'importance de la compétence
 - d. La formalisation de l'audit
 - e. Les conséquences de l'audit pour le repreneur : prise en compte des risques financiers, conclusion d'un contrat pour régler les aspects sociaux de la restructuration
- 2- **RESTRUCTURATION ET IMPACT SUR LA SANTÉ DES COLLABORATEURS**
 - a. La santé au travail : obligation de l'employeur et risques encourus
 - b. Restructuration et stress - Focus sur les RPS
 - c. La surcharge de travail : que faire ?
 - i. la cotation des postes
 - ii. la proposition de solutions réalistes
- 3- **OBTENIR L'ADHÉSION DES PARTENAIRES SOCIAUX**
 - a. Une procédure de consultation stricte et le sort des textes collectifs
 - b. La négociation d'accords d'anticipation : la posture à adopter Analyse de documents : accord d'anticipation, accord de substitution
 - c. Analyser les attentes d'un partenaire de négociation : une étude empirique
 - d. Est-il judicieux de dénoncer les usages ?
 - e. Réflexion autour de l'impact environnemental des projets de restructuration : la RSE au cœur de l'analyse
- 4- **MOTIVATION, ADHÉSION, CLIMAT SOCIAL SEREIN... FAIRE FACE AUX RÉSISTANCES DES COLLABORATEURS**
 - a. Quels sont les impacts d'une restructuration sur le climat social ?
 - b. La mesure du climat social et les points d'attention

Méthode pédagogique :

- **Exposés théoriques** : Présentations sur les concepts et les cadres théoriques des RPS.
- **Discussions de groupe** : Échanges d'idées et expériences entre participants pour favoriser l'apprentissage collaboratif.
- **Jeux de rôle** : Mise en situation pour pratiquer la gestion des RPS.
- **Ateliers pratiques** : Sessions interactives pour développer des compétences concrètes et des stratégies d'intervention.

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de formation individualisée.

DATES

NOUS CONSULTER