

Agir en bientraitance et prévenir la maltraitance

Durée : 2
jours /14 h
Tarif : 2400 € HT

OBJECTIFS

- Comprendre les mécanismes de la maltraitance pour mieux la repérer, la prévenir et y réagir de manière adaptée.
- Partager un vocabulaire et des repères communs pour construire une culture professionnelle autour des enjeux éthiques et de la bientraitance.
- Élaborer collectivement une stratégie institutionnelle de bientraitance, ancrée dans les pratiques quotidiennes d'accompagnement.

PUBLIC

Toute personne amenée à accompagner une personne dépendante à domicile ou en structure

PRÉREQUIS

Pas de prérequis.

OUTILS ET METHODOLOGIE PÉDAGOGIQUE

Point en amont de la formation avec restitution du besoin client.

Point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées (ou en cours de journée) en fonction de l'évolution pédagogique.

Évaluation à chaud en fin de formation, débriefing sur l'écart éventuel, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.

MOYENS D'ENCADREMENT DE LA FORMATION

PSM Formation Consulting s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permet l'ancrage en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques.

Vidéo-projection. Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.

LIEU DE FORMATION

Cette formation est possible en présentiel ou en distanciel grâce à une connexion avec votre ordinateur ou votre smartphone

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Inscription via notre convention de formation : au minimum 30 jours avant le démarrage de la session

CONTACTS

Téléphone : 0635561326

Mail : psmformationconsulting@outlook.com

ACCESSIBILITE

PSM Formation Consulting est totalement accessible aux personnes en situations d'handicap

Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Si vous êtes en situation de handicap, contacter l'organisme au 06.35.56.13.26 afin d'adapter au mieux la formation à vos besoins spécifique



PROGRAMME

A – Le concept de bientraitance, les notions qui l’entourent

- Bientraitance : une définition à adapter
- Bientraitance / bienfaisance/ bienveillance/ sollicitude : quelles articulations ?
- La vulnérabilité : une notion centrale

B – Les points cardinaux qu’impliquent la notion de bientraitance

- Une exigence éthique qui implique le respect de la personne, son parcours de vie, sa dignité et singularité
- Des modalités de relations exigeantes entre les professionnels et les personnes accueillies
- Une valorisation, une attention et une écoute de l’expression et de l’autodétermination des personnes accueillies
- Penser en permanence son action en aval et en amont. La singularité implique une adaptation à chaque situation donnée.

C – La mise en œuvre au sein de l’institution

- La bientraitance jour après jour :
- Dans l’organisation : qui rythme la vie quotidienne, les temps de vie
- Dans les interactions entre professionnels et personnes accueillies
- Repérage des outils à la disposition de l’équipe qui permettent à la fois de penser ses actions en amont (projet, temps de réflexion, réunion...) et en aval (synthèse, analyse de la pratique...)
- Auto-évaluation de la promotion de la bientraitance

D – Lutte contre la maltraitance

- Le cadre légal et obligations
- Caractéristiques d’une situation de maltraitance
- Repérer les situations de maltraitance
- Traiter les situations de maltraitance

E – Enjeux éthiques

- Qu’est-ce que l’éthique ?
- Les liens entre éthique et bientraitance
- Le questionnement éthique au service de la bientraitance

Méthodes pédagogiques :

- **Exposés théoriques** : Présentations sur les concepts et les cadres théoriques.
- **Discussions de groupe** : Échanges d’idées et expériences entre participants pour favoriser l'apprentissage collaboratif.
- **Jeux de rôle** : Mise en situation.
- **Ateliers pratiques** : Sessions interactives pour développer des compétences concrètes et des stratégies d'intervention.

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Document d’évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de formation individualisée.

DATES

NOUS CONSULTER